

Animer une formation en situation professionnelle

Formation inscrite au répertoire spécifique de France compétences au numéro 6490

Date d'enregistrement : 21/12/2023

Certificateur : Manitude

PUBLIC

La certification s'adresse à des professionnels détenant des compétences spécifiques devant être transmises à des collaborateurs ou à des clients, dans le cadre de besoins ponctuels.

PRÉREQUIS

Avoir une expertise professionnelle sur laquelle s'appuyer pour réaliser une action de formation.

OBJECTIFS

- Concevoir l'action de formation sur son sujet d'expertise
- Instaurer les conditions favorables à l'apprentissage
- Conduire l'action de formation selon les différentes séquences du programme pédagogique élaborées
- Gérer les situations sensibles durant l'action de formation
- Evaluer le niveau d'acquisition des compétences des apprenants

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Alternance des apports théoriques, méthodologiques et pédagogie active (80% de pratique)
- Mise en situation :
 - Analyser une demande de formation
 - Élaborer un scénario pédagogique
 - Animer un temps pédagogique
- Analyser sa pratique professionnelle
- Accompagnement
 - Remise d'un tableau de bord pour le suivi de la progression de vos apprentissages
 - Entretien individuel de suivi
 - Accompagnement personnalisé dans la rédaction de son premier scénario pédagogique
 - Préparation à l'examen final

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification visée : La formation prépare à la certification détenue par Manitude, enregistrée le 21/12/2023 sous le numéro RS6490 au Répertoire Spécifique de France Compétences.

- Positionnement initial pour repérer les besoins et adapter la formation.
- Évaluations formatives tout au long de la formation à travers des études de cas et mises en situation.
- Modalités d'évaluation sommative et certificative : Mise en situation dans le cadre de l'animation d'une séquence de formation en situation professionnelle, avec soutenance orale et remise de livrables sur la conception d'une animation de formation.

PROGRAMME

Module 1 : Concevoir et préparer une formation

Situer le projet de formation dans son contexte professionnel pour construire une réponse adaptée

- Analyser le contexte et les enjeux de la formation
- Définir les finalités et buts de la formation
- Caractériser le public cible
- Identifier les besoins de compétences et les transformer en objectifs de formation
- Déterminer les modalités organisationnelles de la formation

Elaborer une progression pédagogique :

- Cibler les objectifs d'apprentissages en cohérence avec les compétences professionnelles à acquérir
- Définir les pré-requis
- Choisir les situations d'apprentissage, d'accompagnement et d'évaluation permettant une application directe en situation de travail
- Répondre aux lois de l'apprentissage chez l'adulte/le professionnel
- Anticiper les difficultés d'apprentissages et prévoir les remédiations envisagées
- Rédiger la progression pédagogique

Construire le scénario pédagogique de la formation :

- Définir les objectifs pédagogiques
- Organiser les différentes étapes progressives de la formation
- Choisir les techniques de formation et les outils associés en lien avec les compétences professionnelles à acquérir
- Identifier ou adapter des ressources pouvant être utilisées.
- Prévoir l'évaluation
- Rédiger le scénario pédagogique

Module 2 : Accueillir les participants et introduire la formation

Créer les conditions favorables à l'apprentissage

- Préparer l'environnement pour qu'il soit formatif
- Adopter la posture professionnelle du formateur
- Prendre contact avec les participants à leur arrivée
- Faire connaissance avec le groupe et les attentes de chacun
- Se présenter

Introduire la formation

- Situer la formation dans son contexte professionnel
- Présenter les objectifs, le déroulement et l'organisation de la formation
- Co-définir les modalités de fonctionnement du groupe

Module 3 : Dérouler la formation

Animer le groupe de participants

- Mettre en oeuvre son scénario pédagogique
- Articuler les contenus de formation et les situations de pratique professionnelle
- Faciliter et exploiter les interventions des participants
- Faire des liens permanents avec la réalité professionnelle des participants
- Suivre et réguler les apprentissages
- Soutenir la motivation

Mettre en oeuvre correctement les techniques d'animation

- Animer un brainstorming et des questions à la cantonade
- Réaliser un exposé
- Organiser des mises en situation à caractère professionnel : jeu de rôle et simulation
- Construire une étude cas
- Travailler en sous-groupes

Développer une relation formative efficace

- Identifier les compétences relationnelles du formateur
- Utiliser les leviers de la communication verbale et non verbale
- Manier les techniques de l'écoute active, du questionnement et de la reformulation

- S'appuyer sur les aides pédagogiques et les périphériques

Module 4 : Gérer le groupe de participants

Maintenir le cadre de la formation

- Assurer la fonction de régulation

Gérer les profils d'apprenants

- Identifier les différents portraits psychologiques des apprenants
- Adapter sa communication aux profils d'apprenants

- Gérer habilement certains profils pouvant être source de tension

Gérer les situations sensibles

- Être à l'écoute des indices de tension au sein du groupe
- Appliquer une méthodologie de gestion des conflits en situation de formation professionnelle
- Faire de preuve d'agilité et de flexibilité dans la résolution des problèmes

MODALITES D'ACCES

Pour réaliser votre dossier de formation, vous devez compléter le bulletin d'inscription à demander par mail : stephane.vaiti@gmail.com

Dès réception dans nos services, un devis et une convention de formation précisant vos dates de formation vous seront adressés par mail ou courrier dans un délai de 48 heures.

Délai d'accès à la formation de 15 jours minimum.

HANDICAP



Si vous êtes en situation de handicap et que vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour participer à la formation, merci de contacter le référent handicap lors de votre demande d'inscription. Nous louons des salles de formation dans les hôtels : Accessibilité des locaux (bureaux et salles de formation) aux personnes à mobilité réduite.

FORMATEUR REFERENT

Stéphane VAITI

- Spécialisé et certifié dans les métiers de la formation et de l'insertion
- Consultant en bilan de compétence et Accompagnateur Architecte de Parcours (VAE)
Tél : +594 694 21 89 72
Mail : stephane.vaiti@gmail.com

Tous nos formateurs sont certifiés en pédagogie d'adultes et disposent d'une solide expérience dans le champ de la formation professionnelle.

Notre organisme en certifié Qualiopi.

ORGANISATION

Durée : 5 jours (3 jours + 2 jours)

Dates : 21, 22, 23, 29 février et 01 mars 2024

Lieu : Cayenne

Déroulement de la formation

- Les trois premières journées de formation : Apports théoriques et méthodologiques.
- L'avant dernière journée de formation : Préparation à l'examen.
- La dernière journée de formation : Passage devant le jury d'examen - 1 heure par personne.
(les candidats sont convoqués individuellement)

PRIX

2000€ par personne.

Eligible au CPF