

Professionaliser la pratique du bilan de compétences

Formation inscrite au Répertoire spécifique de France compétences au numéro 6780.

Date d'enregistrement : 01/10/2024

Certificateur : Stephane VAITI

PUBLIC

La formation s'adresse à tous les professionnels de la formation, de l'insertion, de la gestion des ressources humaines et de l'accompagnement souhaitant évoluer dans les métiers de la gestion de carrière et de l'orientation professionnelle.

PRÉREQUIS

- Être un professionnel de l'accompagnement en exercice (psychologue du travail, conseiller en insertion professionnelle, coach, formateur).
- Justifier d'une expérience minimum d'un an en qualité de psychologue du travail, conseiller en insertion professionnelle, coach ou formateur.

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Conduire un entretien avec le bénéficiaire d'un bilan de compétences pour présenter le cadre, étudier ses besoins et clarifier ses objectifs, tout en s'assurant de la faisabilité et du bon déroulement de la prestation.
- Mener des entretiens de bilan de compétences en respectant les règles éthiques et en adaptant sa posture et ses techniques de communication aux besoins du bénéficiaire.
- Dresser le profil du bénéficiaire en évaluant ses compétences personnelles, sociales et professionnelles, et en identifiant celles transférables à d'autres contextes.
- Accompagner le bénéficiaire dans la construction de son projet professionnel, à travers des activités favorisant l'autonomie et la réflexion sur ses choix.
- Formaliser les étapes du bilan de compétences dans un livret et un plan d'action, afin que le bénéficiaire puisse les consulter en toute autonomie.
- Gérer les démarches de certification et veiller à la conformité avec les normes, en suivant une approche d'amélioration continue et une veille juridique.

Débouchés, équivalences et passerelles

Les débouchés :

- Professionnalisation
- Évolution professionnelle
- Reconversion professionnelle
- Création d'activité

Il n'y a pas d'équivalence ou de passerelle.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Moyens

- Ressources pédagogiques : Livret de l'apprenant, PowerPoint, vidéos, fiches- outils, grilles d'analyse
- Plateforme de visioconférence et espace collaboratif

Démarche pédagogique

- Alternance des apports théoriques, méthodologiques et pédagogie active (80% de pratique)

Mise en situation :

- Conduite d'entretien
- Utilisation des outils
- Passage des tests
- Formation et accréditation aux tests psychométriques

Accompagnement

- Remise d'un tableau de bord pour le suivi de la progression de vos apprentissages
- Accompagnement personnalisé dans la rédaction de votre premier bilan de compétences et dans la promotion de votre activité de bilan
- Appui technique dans la rédaction du mémoire d'examen
- Préparation à l'examen final

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Il est remis au candidat un cas réel ou fictif présentant un bilan de compétences et ses résultats.

A partir des informations communiquées, il est demandé au candidat de rédiger un rapport écrit, qui contient :

- Un livret d'accompagnement à compléter
- Une synthèse du bilan de compétences

A l'oral, le candidat soutiendra son rapport (durée : 30 minutes) et répondra aux questions du jury (durée : 30 minutes)

Le candidat dispose d'un délai maximum de 4 mois pour remettre les deux documents demandés.

PROGRAMME

Une démarche, des méthodes et des outils vous rendant rapidement opérationnels pour mener vos bilans de compétences de manière efficace et qualitative.

- **Accueil et analyse des besoins du client**
Offrir un accueil de qualité et adapter l'information aux besoins du client.
Comprendre la demande, définir les objectifs et co-construire un plan d'action adapté.
Identifier les acteurs pour coordonner l'accompagnement.
- **Développement des compétences relationnelles et de communication**
Créer un climat de confiance et adopter des postures favorables à l'implication du client.
Utiliser des techniques de communication respectueuses et adaptées.
Mener des entretiens individuels, en personne ou en visioconférence, avec une approche méthodique.
- **Approfondissement des bases théoriques et outils d'évaluation**
Se familiariser avec les concepts clés (compétences, motivations, etc.).
Utiliser des outils psychométriques et techniques d'évaluation pour évaluer les compétences et aptitudes du client.
[Formation au test psychométrique de CENTRAL TEST :PROFIL Pro 2](https://www.centraltest.fr/solutions)
: <https://www.centraltest.fr/solutions>
Identifier les compétences transférables dans différents contextes professionnels.
- **Accompagnement à l'orientation professionnelle**
Organiser des activités d'exploration de soi et du marché socio-économique.
Aider le client à déterminer des options professionnelles réalistes et adaptées.
Formaliser des projets d'orientation avec des outils adaptés (enquêtes, immersions, etc.).

- **Élaboration de documents et suivi du bilan**

Rédiger un plan d'action concret et des documents (livret d'accompagnement, document de synthèse).

Impliquer le client dans la rédaction des documents et faciliter leur appropriation.

- **Système qualité et amélioration continue**

MODALITES D'ACCES

Pour réaliser votre dossier de formation, vous devez compléter le bulletin d'inscription à demander par mail : stephane.vaiti@gmail.com

Dès réception dans nos services, un devis et une convention de formation précisant vos dates de formation vous seront adressés par mail ou courrier dans un délai de 72 heures.

Le délai d'accès à la formation est de 15 jours minimum.

HANDICAP



Si vous êtes en situation de handicap et que vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour participer à la formation, merci de contacter le référent handicap lors de votre demande d'inscription

FORMATEUR REFERENT

Stéphane VAITI

- Spécialisé et certifié dans les métiers de la formation et de l'insertion
- Consultant en bilan de compétences et Accompagnateur Architecte de Parcours (VAE)
Tél : +594 694 21 89 72
Mail : stephane.vaiti@gmail.com

Tous nos formateurs sont certifiés en pédagogie d'adultes et disposent d'une solide expérience dans le champ de la formation professionnelle.

Notre organisme est certifié Qualiopi.

LES + DE LA FORMATION EN E-LEARNING

- Démarrage tout au long de l'année - Accès 24h/24h avec à la plateforme en ligne
- 4 entretiens en visioconférence + Echanges permanent par mail avec le formateur.
- Entraînement à la conduite d'entretien de bilan avec le formateur en visioconférence.
- Accompagnement à la préparation à l'examen
- Intégrez notre groupe d'analyse de pratique en pairs à l'issue de la formation (4 sessions par an)
- Ouvrage offert : Le guide du praticien en bilan de compétences

ORGANISATION

Durée : 28 heures OU 35 heures avec formation au test psychométrique PROFIL PRO 2

Dates :

→ Formation en visioconférence

- Du 26 mai au 29 mai 2026
- Du 29 juin au 02 juillet 2026
- Du 28 sept au 01 oct 2026
- Du 26 au 29 oct 2026
- Du 23 au 26 nov 2026
- Du 14 au 17 déc 2026

Ajouter une journée pour la formation au test PROFIL PRO 2

Lieu : Distanciel (visioconférence OU e-learning).

PRIX

- **E-learning** avec accompagnement tutoral (70 heures sans test psychométrique PROFILPRO 2) : 1 550€
- **Visioconférence** (28h – Sans la formation au test psychométrique PROFIL PRO 2) : 1 890€
- **Visioconférence** (35h - Avec la formation au test psychométrique PROFIL PRO 2) : 2 290€
- Éligible CPF